

Số : 67 /KH-BDT

Đồng Nai, ngày 30 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2021

Căn cứ Luật phòng, phòng tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng;

Ban Dân tộc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2021 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng về công tác cán bộ, làm trong sạch đội ngũ công chức Ban Dân tộc góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý hành chính nhà nước về công tác dân tộc.

- Chủ động phòng ngừa tham nhũng, tạo điều kiện cho công chức tiếp xúc với nhiều vị trí công việc khác nhau, phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo ở vị trí công tác mới.

- Từng bước điều chỉnh việc bố trí công chức hợp lý, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và vị trí việc làm của từng phòng chuyên môn, giúp công chức trưởng thành toàn diện đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài của Ban.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện công khai, minh bạch, khoa học và hợp lý; không gây mất đoàn kết nội bộ, không làm xáo trộn hoạt động của các phòng ban và không làm ảnh hưởng đến việc tăng, giảm biên chế của cơ quan.

- Không lợi dụng các quy định về chuyển đổi vị trí công tác vì mục đích vụ lợi hoặc trù dập công chức.

- Công chức được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm các quyết định của thủ trưởng cơ quan.

II. NỘI DUNG CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Đối tượng áp dụng

Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý làm công tác tham mưu tại các phòng thuộc Ban Dân tộc.

2. Tiêu chuẩn và điều kiện áp dụng

- Có thời gian công tác đủ 24 tháng trở lên đến 60 tháng.

- Có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với vị trí chuyển đổi.
- Xuất phát từ yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của các phòng thuộc Ban.

3. Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong năm 2021

- Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.
- Công chức đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.
- Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên.
- Công chức đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi, gồm các công chức: Ngô Thị Luyện, K'Hòa, Võ Thị Đức.
- Các vị trí: Kế toán; Văn thư và công chức phụ trách công nghệ thông tin thuộc Văn phòng Ban (Do không có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp để chuyển đổi).

4. Chuyển đổi vị trí công tác trong các trường hợp đặc biệt

- Trường hợp Ban Dân tộc chỉ có một vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn nghiệp vụ khác với vị trí còn lại của cơ quan thì Trưởng ban Ban Dân tộc đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.
- Không thực hiện chuyển đổi đối với công chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đến tuổi nghỉ hưu.

5. Hình thức chuyển đổi vị trí công tác

- Chuyển đổi vị trí công tác của công chức từ phòng chuyên môn này sang phòng chuyên môn khác thuộc phạm vi quản lý của Trưởng ban Ban Dân tộc.
- Được thực hiện bằng việc ban hành quyết định điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ công chức do Trưởng ban Ban Dân tộc ký ban hành.

III. SỐ LƯỢNG CHUYỂN ĐỔI, CÁC BƯỚC TIẾN HÀNH VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Dự kiến về số lượng: 02 vị trí công chức thuộc các phòng Ban.

Phân bổ số lượng cụ thể: 01 công chức thuộc Phòng Nghiệp Vụ Dân tộc; 01 công chức Phòng Thanh tra.

2. Về phương án cụ thể

- Đối với 01 công chức phòng Nghiệp vụ Dân tộc sẽ chuyển đổi về phòng Thanh tra;
- Đối với 01 công chức phòng Thanh tra sẽ chuyển đổi vị trí về Phòng Nghiệp vụ Dân tộc;

3. Các bước tiến hành và thời gian thực hiện

- **Bước 1:** Văn phòng Ban (Bộ phận Tổ chức cán bộ) lập danh sách công chức đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác. Trên cơ sở đó, Lãnh đạo Ban tổ chức họp để thống nhất danh sách công chức chuyển đổi vị trí công tác năm 2021.

Thời gian: Tháng 4/2021

- **Bước 2:** Trên cơ sở nội dung thực hiện tại bước 1, Văn phòng Ban (Bộ phận tổ chức cán bộ) tham mưu Lãnh đạo Ban thông báo công khai danh sách công chức đủ điều kiện thực hiện chuyển đổi vị trí công tác và niêm yết tại cơ quan.

Thời gian: Tháng 5/2021

- **Bước 3:** Sau thời gian 7 ngày kể từ ngày Thông báo, Văn phòng Ban (Bộ phận tổ chức cán bộ) tham mưu Trưởng Ban ban hành Quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức và đăng công khai trên Trang thông tin điện tử của Ban.

Thời gian: Tháng 6/2021

- **Bước 4:** Trong thời hạn 5 ngày làm việc kể từ khi có Quyết định của Trưởng Ban, Phòng chuyên môn có công chức được chuyển đổi vị trí công tác có trách nhiệm tổ chức và tạo điều kiện thuận lợi để công chức bàn giao, tiếp nhận và ổn định công việc.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trưởng các phòng chuyên môn thuộc Ban có trách nhiệm quán triệt, triển khai nội dung Kế hoạch này đến tất cả công chức thuộc phòng. Tham dự họp thống nhất danh sách công chức đủ điều kiện về thời gian công tác để thực hiện chuyển đổi vị trí công tác.

2. Giao Văn phòng Ban (bộ phận tổ chức cán bộ) có trách nhiệm tổng hợp, tham mưu xây dựng các phương án chuyển đổi vị trí cụ thể theo các bước. Thực hiện việc niêm yết công khai các bước theo quy định. Tổng hợp báo cáo việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức các phòng thuộc Ban về Sở Nội vụ theo quy định. / *Handwritten mark*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo và các phòng thuộc Ban;
- Quản trị Website (để công khai);
- Lưu: VT, TC.

(Luyên/KH2021)

TRƯỞNG BAN



Nguyễn Văn Khang